

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO
ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO “A. PENASA”

N° 54 del Registro

Valli del Pasubio, 08/04/2025

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Premio produttività 2024

IL DIRETTORE

Premesso che :

1. Il Piano della Performance valevole per il triennio 2023-2025 è stato approvato con delibera del CdA nr 2 del 31/01/2023 e rappresenta la concretizzazione di quanto previsto, in riferimento alla misurazione e alla valutazione della Performance dallo specifico Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27, del 01/10/2018;
2. per valutare la performance individuale ed organizzativa vengono individuati, verificati e valutati gli obiettivi del piano approvato: la premialità è stabilita in base al raggiungimento dei risultati attesi sia complessivamente, che per Area, che per singola figura professionale;
3. in sede di approvazione dei risultati attesi con delibera CdA nr. 1 del 31/01/2025 con il MOD.DIR.03.05 (registro verifiche ispettive interne), sono stati considerati 39 processi, **52 obiettivi suddivisi in 57 indicatori** del check del sistema qualità;

Considerato che :

1 - Le verifiche ispettive consuntive di dicembre 2024 hanno previsto il controllo degli standard e 52 obiettivi suddivisi in 5 aree di competenza i cui **indicatori risultano così suddivisi:**

- a. Direzione n° 15
- b. Assistente sociale n° 11 di cui 3 per attività socio-animativa
- c. Socio sanitaria n° 17 di cui 3 socio-riabilitativa
- d. Alberghiera e benessere 9
- e. Tecnico manutentiva 5

2 - A conclusione della Verifica ispettiva di dicembre è emersa 1 “Non Conformità” interna, chiusa in fase di verifica, e 9 azioni migliorative, nel corso del 2024 sono state registrate in totale **12 Non Conformità di cui due relative al servizio di ristorazione**, di cui nessuna risulta significativa o grave, tutte le Non Conformità risultano essere state in ogni caso, gestite e chiuse nei termini e nel modo corretto. Ne consegue quindi che, su 12 non conformità 2024 sui 57 indicatori, ripetuti su 2 audit, portano il numero di N.C pari al 10.5%, quindi si stabilisce lo Standard raggiunto.

Dato atto che:

- 1 come evidenziato nella allegata scheda, quanto all’80% della produttività da ripartire in base al rendimento individuale rilevato dalle schede di valutazione individuale compilate dai capi area, si evince che il valore massimo con rendimento 4 si raggiunge con una scheda con minimo 10 punti e massimo 12, e va rapportato alla presenza in servizio (part time verticale od orizzontale - tempo pieno, presenze e qualifica);
- 2 si è ritenuto quindi di ripartire il 20% della performance organizzativa come per la performance individuale, avendo superato positivamente e con ampio margine il controllo degli obiettivi per aree;
- 3 **Sono stati trasmessi al Segretario Comunale dr. Pellè i risultati delle valutazione ed i documenti necessari ad esprimere il suo parere ;**

Visto il verbale di contrattazione decentrata 28/11/2024 con il quale veniva proposta ed approvata la liquidazione di un'indennità di responsabilità di € 4000,00 annui per il coordinatore responsabile di tutto il personale di reparto;

Ravvisata la necessità di assumere idoneo provvedimento e stabilire le quote di produttività per ciascun dipendente;

Visti:

- l'art. 17, comma 2, lett. l), del Regolamento di disciplina dell'Istituzione "A. Penasa";
- gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/00;
- gli artt. 33, 34, 35, 36 del Regolamento Comunale di Contabilità;

Dato atto che sussiste la necessaria copertura finanziaria degli assumendi impegni di spesa;

DETERMINA

- 1. In € 10.249,93 la somma da ripartire a titolo di produttività organizzativa ed individuale, comprensiva di € 2.771,83 somma non ripartita lo scorso anno vedi determina 44 del 29/05/2024;**
- 2. Di liquidare la spesa sui capitoli nr. 01031.01.0000 e 12031.01.0000 - del bilancio di previsione 2025 sul quale è stato accantonato il FPV relativo alla produttività.**

Si allega tabella calcolo suddivisione premio produttività

**IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara**