

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO "A. PENASA"

N° 44 del Registro

Valli del Pasubio, 29/05/2024

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Premio produttività 2023

IL DIRETTORE

Premesso che :

1. Il Piano della Performance valevole per il triennio 2023-2025 è stato approvato con delibera del CdA nr 2 del 31/01/2023 e rappresenta la concretizzazione di quanto previsto, in riferimento alla misurazione e alla valutazione della Performance dallo specifico Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27, del 01/10/2018;
2. per valutare la performance individuale ed organizzativa vengono individuati, verificati e valutati gli obiettivi del piano approvato: la premialità è stabilita in base al raggiungimento dei risultati attesi sia complessivamente, che per Area, che per singola figura professionale;
3. in sede di approvazione dei risultati attesi con delibera CdA nr. 1 del 31/01/2024 con il MOD.DIR.03.05 (registro verifiche ispettive interne), sono stati considerati 32 standard e verificati 52 obiettivi del check del sistema qualità;

Considerato che :

1 - Le verifiche ispettive consuntive di dicembre 2023 hanno previsto il controllo di 32 standard e 52 obiettivi suddivisi in 5 aree di competenza MOD.DIR.03.04:

- Direzione
- Assistente sociale e socio animativi
- Socio-Sanitaria e fisioterapia
- Benessere e alberghiere
- Tecnica manutentiva

2 - A conclusione della Verifica ispettiva di dicembre sono emerse 19 "Non Conformità" interne, chiuse in fase di verifica, e 8 azioni migliorative, nel corso del 2023 sono state registrate in totale **19 Non Conformità**, di cui nessuna risulta significativa o grave (su 19 N.C 6 sono state aperte verso la Cooperativa Mano Amica), tutte le Non Conformità risultano essere state in ogni caso, gestite e chiuse nei termini e nel modo corretto.

3 - Elaborando i dati emersi con il monitoraggio di luglio, le non conformità rilevate nel corso del 2023, sono del **33%** del totale delle voci controllate, che rapportate alla soglia posta **<20%**, **non risulta positiva**;

Dato atto che:

- 1 come evidenziato nella allegata scheda, quanto all'80% della produttività da ripartire in base al rendimento individuale rilevato dalle schede di valutazione individuale compilate dai capi area, si evince che il valore massimo con rendimento 4 si raggiunge con una scheda con minimo 10 punti e massimo 12, e va rapportato alla presenza in servizio (part time verticale od orizzontale - tempo pieno, presenze e qualifica);
- 2 si è ritenuto quindi di ripartire il 20% della performance organizzativa come per la performance individuale, avendo superato positivamente e con ampio margine il controllo degli obiettivi per aree;

- 3 Verranno trasmessi alla dr.ssa Chiara Perozzo i risultati delle valutazione ed i documenti necessari ad esprimere un parere, nominata nucleo di valutazione monocratico con delibera CdA nr 5 del 30/03/2023;**

Visto il verbale di contrattazione decentrata 21/12/2022 con il quale :

- 1 veniva proposta ed approvata la liquidazione di un'indennità di responsabilità di € 2.500,00 annui per la coordinatrice Tessaro Sara responsabile di tutto il personale di reparto ed € 900,00 annui per gli infermieri;
- 2 Per la responsabilità amministrativa delle dipendenti Manozzo Debora (Cat D3) e Collicelli Raffaella (cat B7) è stato stabilito un incentivo totale pari a € 1.463,94 da ripartirsi in base alla qualifica e presenza oraria;

Ravvisata la necessità di assumere idoneo provvedimento e stabilire le quote di produttività per ciascun dipendente;

Visti:

- l'art. 17, comma 2, lett. 1), del Regolamento di disciplina dell'Istituzione "A. Penasa";
- gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/00;
- gli artt. 33, 34, 35, 36 del Regolamento Comunale di Contabilità;

Dato atto che sussiste la necessaria copertura finanziaria degli assumendi impegni di spesa;

DETERMINA

- 1. In € 2.771,83 la somma da ripartire a titolo di produttività organizzativa ed individuale;**
- 2. Data l'esiguità dell'importo, di rinviare la suddivisione della somma al prossimo anno 2025 per la produttività 2024;**
- 3. di mantenere la spesa relativa, sul residuo dei capitoli nr. 01031.01.0000 e 12031.01.0000 - del bilancio di previsione 2023.**

Si allega tabella calcolo suddivisione premio produttività

**IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara**