

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO “A. PENASA”

N° 95 del Registro

Valli del Pasubio, 11/11/2024

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI COORDINATORE INFERMIERISTICO PART TIME 32 ORE SETTIMANALI AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Categoria D 1 - C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali)

IL DIRETTORE

RICHIAMATE

- la delibera CdA n. 26 del 28/11/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2025-2026;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, contenuto nel DUP 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 28/11/2023;
- Il PIAO 2024/2026 approvato con delibera CdA nr. 2 del 31/01/2024 e considerato che la programmazione, che è stata effettuata in coerenza con le valutazioni in merito ai fabbisogni organizzativi espressi dagli amministratori dell'Ente, è riportata nel documento come segue:

Qualifica	Dipendenti di ruolo al 31/12/2023	Dipendenti non di Ruolo al 31/12/2023	Totale	Variazione 2024	Variazione 2025 proposta	Variazione 2026 proposta
OPERATORI ESPERTI	8	0	8	2	2	2
	0	0	0	0	0	0
	2	0	2	0	0	0
	1	0	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
	5	0	5	-1	-1	-1
	0	0	0	0	0	0
AREA ISTRUTTORI	1	0	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
AREA FUNZIONARI	4	0	4	2	2	2
	0	0	0	0	0	0
	1	0	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
	1	0	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	0

DATO ATTO CHE con comunicazione al prot. nr 1151 del 08/11/2024 il coordinatore infermieristico ha presentato le dimissioni volontarie con termine lavorativo il 31/12/2024 e che è necessario ai sensi della DGR 1720 del 30/12/2022 allegato A, avere un coordinatore infermieristico con una copertura di almeno 21 minuti per ospite a settimana pari a 23,45 ore settimanali;

CONSIDERATO CHE:

- Il coordinatore infermieristico è attualmente in forza per 28 ore settimanali e che saranno necessarie 32 ore di coordinamento (calcolando assenze per ferie e malattie) per rispettare gli standard a consuntivo delle giornate di presenza ospiti delle quali 7 per affiancamento al medico, partecipazione alle UOI e gestione delle emergenze infermieristiche;
- si intende pertanto mettere a concorso un posto per coordinatore per 32 ore settimanali;
- L'ente è in regola con gli obblighi dichiarativi sulla piattaforma ministeriale Bdap sia per il rendiconto 2023 che per il bilancio di previsione 2023/2025;
- L'Istituzione si è dotata del Piano triennale delle azioni positive 2024-2026 approvato con delibera CdA nr 2 del 31/01/2024 che approva il PIAO;

DATO ATTO dell'inesistenza di esuberi di personale nelle diverse categorie e profili professionali previsti dalla dotazione organica;

CONSIDERATO che l'art. 18, comma 2-bis, del DL 112/2008 prevede che le Istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali, quale l'Istituzione Casa di Riposo "A. Penasa", sono escluse dai limiti di contenimento della spesa di personale, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;

CONSIDERATO che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione

VISTI gli schemi del Bando di concorso pubblico, per colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Infermiere Professionale, COORDINATORE INFERMIERISTICO PART TIME 32 ORE SETTIMANALI AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Categoria D 1 - C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali), allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

DATO ATTO che per la scrivente non sussiste alcun conflitto di interessi e/o incompatibilità in merito alla fattispecie in argomento ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 13 del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente, e che lo stesso è conoscenza delle sanzioni penali in cui si incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

DATO ATTO che la procedura in oggetto è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 (ricognizione di personale in disponibilità presso il centro per l'impiego) da inviare a protocollo@pec.venetolavoro.it ;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il D.L. 44/2021 convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76;
- il vigente statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

DETERMINA

DI INDIRE un pubblico concorso per esami, per la assunzione a tempo parziale 32 ore settimanali e indeterminato di n. 1 infermiere coordinatore, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

DI APPROVARE gli schemi di Bando di Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto Infermiere Professionale con mansioni di coordinamento, **AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DI PRECISARE che si provvederà con successivo e separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale per l'esercizio 2025 e successivi, trovano copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026.

DI DARE ATTO che :

- a partire dal 2023 le Pubbliche Amministrazioni non sono più obbligate a pubblicare i bandi dei concorsi pubblici in Gazzetta Ufficiale;
- la presente ed il bando allegato verranno pubblicati sull'Albo pretorio on line, sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso";
- i documenti relativi al concorso verranno pubblicati sul portale unico di reclutamento di personale per la pubblica amministrazione inPA al quale dovranno necessariamente pervenire tutte le candidature.

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara