

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO “A. PENASA”

N° 105 del Registro

Valli del Pasubio, 18/12/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO : procedura valutativa, riservata al personale in servizio, tramite progressione verticale tra aree, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, per la copertura di 1 posto nell'area degli istruttori, nel profilo professionale di istruttore amministrativo contabile (CCNL funzioni locali)

CONTRATTO E IMPEGNO DI SPESA

IL DIRETTORE

Premesso che : con DETERMINA DEL DIRETTORE nr 82 del 11/10/2023 sono state avviate le procedure per la copertura, tramite progressione verticale tra Aree, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, di 1 posto nell'area degli Istruttori, nel profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CCNL Funzioni Locali), ed è stato approvato il relativo avviso di selezione;

- il budget nel caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 non può superare il 0,55 % del monte salari 2018, **per cui la quota massima per le progressioni sarà pari a € 3.659,85;**
- in caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, il consumo di risorse da imputare allo 0,55% del monte salari 2018 è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza. Nel caso specifico di passaggio dall'area operatori esperti all'area istruttori trattandosi di un part time a 30 ore settimanali **il budget sarà di € 2.129,08;**

Accertato che alla data fissata dall'avviso per la presentazione delle domande 31 ottobre 2023 è pervenuta all'ufficio protocollo di questa Istituzione n. 1 domanda;

Dato atto che

- l'avviso sopra citato, formulato e pubblicizzato, prevedeva la scadenza di presentazione delle domande di partecipazione entro il 31/10/2023 ore 12:00;
- che nei termini è pervenuta la seguente domanda di ammissione:

NOME	Protocollo	Data
omissis	1035	25/10/2023

- che la commissione con verbale allegato alla presente conferiva punteggio di idoneità alla procedura approvata;

Rilevato che questa amministrazione, con la deliberazione nr. 11 del 20/06/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, ha disposto l'approvazione dell'aggiornamento del fabbisogno del personale assumendo come presupposto la progressione tra aree del personale infermieristico che ne avesse maturato i requisiti richiesti;

Vista la delibera nr 25 del 15/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio;

Ritenuto, infine, di procedere all'approvazione della succitata procedura valutativa sulla base di quanto previsto e di nominare il vincitore per assumere i consequenziali adempimenti, al fine di portare a conclusione la progressione tra le aree;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione con propria delibera nr 30 del 14/12/2023 ha approvato gli atti relativi alla procedura valutativa ed ha individuato come data di decorrenza dell'inquadramento della progressione verticale giuridica ed economica nell'Area Istruttori con funzioni di istruttore amministrativo il 01/12/2023;

Dato atto che la Sig.ra Collicelli Raffaella era inquadrata nella ex cat B7 e che lo stipendio tabellare è di € 21.844,36 per 12 mensilità e che nella categoria degli **Istruttori** lo stipendio tabellare sarà di € 21.392,87 e quindi minore, ragion per cui si dovrà integrare la differenza con un assegno non riassorbibile;

Dato atto che con comunicazione al prot. 1009 del 19 ottobre 2023 ai sensi dell'artt 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 il competente Ente Veneto Lavoro comunicava che nelle liste di disponibilità non risultano lavoratori iscritti aventi i requisiti richiesti;

Accertata pertanto la disponibilità di bilancio;

Di dare atto che la presente determina è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente e dal PIAO approvato con delibera CdA nr. 11 del 20/06/2023 e che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale ex art. 1, comma 557 della legge 27/12/2006, n. 296, rispetto dei vincoli assunzionali e inesistenza delle eccedenze di personale;

Di dare atto che la presente deliberazione è coerente con le previsioni del bilancio 2024/2026 approvato con delibera CdA nr. 25 del 28/11/2023 e che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale ex art. 1, comma 557 della legge 27/12/2006, n. 296, rispetto dei vincoli assunzionali e inesistenza delle eccedenze di personale;

Visti:

- l'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, in applicazione all'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001;
- il Piano triennale dei fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione Consiliare n. 2 del 31.01.2023 e aggiornato con deliberazione n. 11 del 20.06.2023;
- la Determinazione n. 82 del 11/10/2023;
- la Delibera CdA nr 30 del 14/12/2023;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 "norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";
- l'art. 57 del D. Lgs. 165/01 ed il D. Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali l'Istituzione Casa di Riposo A. Penasa di Valli del Pasubio garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

D E T E R M I N A

1. Di riconoscere alla Signora omissis dipendente in ruolo **a tempo parziale 30/36** ed indeterminato cat B7 la progressione verticale giuridica ed economica **all'Area Istruttori e profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile** con decorrenza dell'inquadramento nel posto dal **01/12/2023**;
2. Di dare atto che :

1. la presente progressione trova copertura a bilancio in quanto è prevista la restituzione al fondo della progressione da B3 a B7;
 2. i maggiori costi a carico del bilancio sono pari ad € 1.100,00 pari alla differenza tra le cat B7 e B3 e andranno imputati al macroaggregato 01031.01 cap 01031.01.0010;
 3. la dipendente avrà diritto di un assegno non riassorbibile per la maggior somma data dalla differenza stipendiale da C1 a B7;
 4. il fondo andrà integrato per la differenza tra la categoria ex B1 a B7;
3. Di provvedere a sottoscrivere il relativo contratto di lavoro allegato alla presente.

IL DIRETTORE

CAVION dr.ssa Barbara