

# **COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO**

## **ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO “A. PENASA”**

N° 82 del Registro

Valli del Pasubio, 11/10/2023

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**OGGETTO : INDIZIONE AVVISO DI PROCEDURA VALUTATIVA, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 e 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (CCNL FUNZIONI LOCALI)**

### **IL DIRETTORE**

**Premesso che:**

- In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il budget nel caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 si dovrà imputare allo 0,55 % del monte salari 2018;
- in caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, il consumo di risorse da imputare allo 0,55% del monte salari 2018 è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza. Nel caso specifico di passaggio dall'area operatori esperti all'area istruttori trattandosi di un part time a 30 ore settimanali il budget sarà di € 2.129,08;

**Visto** il Piano triennale dei fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione CdA n. 2 del 31/01/2023 e successivo aggiornamento approvato con Delibera CdA n. 11 del 11/06/2023;

**Considerato che** nel citato documento di programmazione dei fabbisogni di personale si prevede, nelle modalità di reclutamento per il profilo di Istruttore Amministrativo (ex cat. C1) per l'anno 2023, di effettuare progressioni verticali dall'Area degli operatori esperti;

**Ritenuto** necessario esperire la procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

**Rilevato che** risulta vacante il posto per il profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO rispetto a quanto previsto nella dotazione organica allegata al Piano dei Fabbisogni del personale di cui alla Delibera CDA n. 12 del 20/06/2023;

**Ritenuto** pertanto di procedere ad indire una procedura valutativa, riservata al personale in servizio, tramite progressioni verticali tra Aree, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la copertura di 1 posto nell'area degli ISTRUTTORI, nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo (CCNL Funzioni Locali);

**Esaminato** l'Avviso allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

**Visto** il parere di regolarità contabile;

**Visti** il D.Lgs. 165/2001 e il vigente Statuto dell'Ente, che attribuiscono al Direttore le funzioni di gestione ed organizzazione delle risorse umane e strumentali disponibili;

#### **D E T E R M I N A**

**1. di approvare l'Avviso di procedura valutativa, riservata al personale in servizio, tramite progressione verticale tra Aree, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la copertura di 1 posto nell'area degli Istruttori, nel profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CCNL Funzioni Locali) allegato alla presente, a formarne parte integrante e sostanziale;**

**2. di effettuare contestualmente la procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001; qualora si dovesse provvedere ad assunzione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, a seguito di riscontro positivo dalla procedura indicata, il presente avviso potrà essere revocato oppure il numero di personale richiesto diminuito, nel caso in cui la stessa comportasse il reperimento dell'unità di personale richiesto;**

**3. di pubblicare l'Avviso sul sito dell'Ente.**

**IL DIRETTORE**

**CAVION dr.ssa Barbara**