

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO “A. PENASA”

N° 37 del Registro

Valli del Pasubio, 11/05/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Premio produttività 2022 – liquidazione

IL DIRETTORE

Premesso che :

1. Il Piano della Performance valevole per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera del CdA nr 23 del 23/11/2022 e rappresenta la concretizzazione di quanto previsto, in riferimento alla misurazione e alla valutazione della Performance dallo specifico Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27, del 01/10/2018;
2. per valutare la performance individuale ed organizzativa vengono individuati, verificati e valutati gli obiettivi del piano approvato: la premialità è stabilita in base al raggiungimento dei risultati attesi sia complessivamente, che per Area, che per singola figura professionale;
3. in sede di approvazione dei risultati attesi con delibera CdA nr. 1 del 31/01/2023 con il MOD.DIR.03.05 (registro verifiche ispettive interne), sono stati considerati 39 standard e verificati 72 obiettivi del check del sistema qualità;

Considerato che :

1 - Le verifiche ispettive consuntive di dicembre 2022 hanno previsto il controllo di 39 standard suddivisi in 5 aree di competenza MOD.DIR.03.04:

- Direzione
- Assistente sociale e socio animativi
- Socio-Sanitaria e fisioterapia
- Benessere e alberghiere
- Tecnica manutentiva

2 - A conclusione della Verifica ispettiva di dicembre sono emerse 2 “Non Conformità”, chiuse in fase di verifica, e 6 azioni migliorative, nel corso del 2022 sono state registrate in totale **15 Non Conformità**, di cui nessuna risulta significativa o grave (su 15 N.C 2 sono state aperte verso la Cooperativa Mano Amica), tutte le Non Conformità risultano essere state in ogni caso, gestite e chiuse nei termini e nel modo corretto.

3 - Elaborando i dati emersi con il monitoraggio di luglio, le non conformità rilevate nel corso del 2022, sono del **7.6%** del totale delle voci controllate, che rapportate alla soglia posta **<20%, risulta positiva;**

Dato atto che:

- 1 come evidenziato nella allegata scheda, quanto all’80% della produttività da ripartire in base al rendimento individuale rilevato dalle schede di valutazione individuale compilate dai capi area, si evince che il valore massimo con rendimento 4 si raggiunge con una scheda con minimo 10 punti e massimo 12, e va rapportato alla presenza in servizio (part time verticale od orizzontale - tempo pieno, presenze e qualifica);
- 2 si è ritenuto quindi di ripartire il 20% della performance organizzativa come per la performance individuale, avendo superato positivamente e con ampio margine il controllo degli obiettivi per aree;

- 3 Sono stati trasmessi alla dr.ssa Chiara Perozzo i risultati delle valutazione ed i documenti necessari ad esprimere un parere, nominata nucleo di valutazione monocratico con delibera CdA nr 5 del 30/03/2023;**
- 4 Con nota trasmessa 11/05/23 è stato espresso parere positivo;

Visto il verbale di contrattazione decentrata 21/12/2022 con il quale :

- 1 veniva proposta ed approvata la liquidazione di un'indennità di responsabilità di € 2.500,00 annui per la coordinatrice Omissis responsabile di tutto il personale di reparto ed € 900,00 annui per gli infermieri;
- 2 Per la responsabilità amministrativa delle dipendenti Omissis (Cat D3) e Omissis (cat B7) è stato stabilito un incentivo totale pari a € 1.463,94 da ripartirsi in base alla qualifica e presenza oraria;

Ravvisata la necessità di assumere idoneo provvedimento e stabilire le quote di produttività per ciascun dipendente;

Visti:

- l'art. 17, comma 2, lett. 1), del Regolamento di disciplina dell'Istituzione "A. Penasa";
- gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/00;
- gli artt. 33, 34, 35, 36 del Regolamento Comunale di Contabilità;

Dato atto che sussiste la necessaria copertura finanziaria degli assumendi impegni di spesa;

DETERMINA

- 1. Di liquidare la somma complessiva di € 1.463,00 per indennità di specifiche responsabilità relative all'anno 2022;**
- 2. di liquidare la somma di € 11.081,05 da ripartire secondo i calcoli della tabella allegata a titolo di produttività organizzativa ed individuale;**
- 3. di imputare la spesa relativa ai capitoli nr. 01031.01.0000 e 12031.01.0000 - del bilancio di previsione 2022.**

Si allega tabella calcolo suddivisione premio produttività

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara