

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"

N° 16 del Registro

Valli del Pasubio, 16/08/2016

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilasedici, il giorno 16 del mese di Agosto, alle ore 17.30, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione medesima nelle persone di:

		Pr.	As.
BRANDELLERO Livio	Presidente	x	
PIANEGONDA Tiziano	Consigliere	x	
SPADARO Antonino	Consigliere	x	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario, il Direttore CAVION dr.ssa Barbara

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

OGGETTO : SELEZIONE AI FINI DI UNA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE – APPROVAZIONE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con delibera del Consiglio di Amministrazione nr 24 del 14/12/2015, si era provveduto ad approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalla Rappresentante Sindacale Unitaria, dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali e dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Considerato che come stabilito dall' Art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione" con determina del direttore nr 45 del 11/06/2016 si provvedeva a pubblicare avviso di selezione con i seguenti requisiti di accesso:

- essere in possesso di due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica.

DELIBERA

- a) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica B1 :
- a) OMISSIS
 - b) OMISSIS
 - c) OMISSIS
- b) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica B2 a far data dal 01/07/2016;
- a) OMISSIS
 - b) OMISSIS
 - c) OMISSIS
- d) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica B4 :
- a) OMISSIS
 - b) OMISSIS
 - c) OMISSIS
 - d) OMISSIS
 - e) OMISSIS
 - f) OMISSIS
- e) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica B5 a far data dal 01/07/2016;
- a) OMISSIS
 - b) OMISSIS
 - c) OMISSIS
 - d) OMISSIS
 - e) OMISSIS
 - f) OMISSIS
- g) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica D1 :
- a) OMISSIS
- h) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica D2 a far data dal 01/07/2016;
- a) OMISSIS
- b) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica D3 :
- a) OMISSIS
- c) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica D4 a far data dal 01/07/2016;
- a) OMISSIS

- b) Di stabilire che la copertura dei maggiori costi del personale vengano finanziati con il fondo di produttività dell'anno 2016;
- c) di dare atto che il provvedimento viene adottato in esecuzione di quanto previsto dal sottoscritto CCDI;
- d) Di dare atto che si procederà alla pubblicazione della presente delibera nelle forme di legge, omettendo la pubblicazione dei documenti se pur materialmente allegati ma che saranno depositati con l'originale della delibera presso la direzione della Casa di Riposo;
- e) di dichiarare, previa distinta e unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del Regolamento di disciplina dell'Istituzione.

ALLEGATI :

1. DTD. 45 DEL 11/06/2016
2. AVVISO DI SELEZIONE
3. PARERE REVISORE
4. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE PRESENTATE DA
 - a. 10115515
 - b. 0115515
 - c. 0115515
 - d. 0115515
 - e. 0115515
 - f. 0115515
 - g. 0115515
 - h. 0115515
 - i. 0115515
 - j. 0115515
 - k. 0115515
5. SCHEMA PUNTEGGI DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL POTENZIALE PROFESSIONALE;
6. STORICO PROGRESSIONI ORIZZONTALI
7. COSTI PROGRESSIONI 2016 DA DETRARRE DAL PREMIO PRODUTTIVITA' 2016

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Brandellero Livio




IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara



COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO "A. PENASA"

N° 45 del Registro

Valli del Pasubio, 11/06/2016

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: approvazione avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di n. 11 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale ai sensi dell' art. 5 del Ccnl 31 marzo 1999.

IL DIRETTORE

Premesso che la legittimazione ad emanare il presente atto è stata conferita con delibera del Consiglio di Amministrazione nr 24 del 14/12/2015, con la quale si era provveduto ad approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalla Rappresentante Sindacale Unitaria, dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali e dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Considerato che :

- 1- per accedere alla progressione orizzontale, in sede di contrattazione decentrata 31/10/2008, è stato istituito un sistema di valutazione distinto in due parti : la parte relativa alla produttività e la parte relativa al potenziale professionale. Il punteggio della prima parte – valutazione della produttività – viene utilizzato per l'erogazione ed il calcolo del premio produttività annuale, mentre la compilazione da parte dei responsabili di area della seconda parte – potenziale professionale – viene utilizzata al fine di procedere alla valutazione delle progressioni economiche;
- 2- le schede di valutazione del potenziale professionale consentono una differenziazione legata all'attività effettivamente svolta in relazione al profilo professionale, per ogni categoria, pur utilizzando gli stessi criteri, è presente una scheda di valutazione che prende in considerazione le specificità e le caratteristiche delle mansioni ascritte alle singole categorie;

Preso atto che i requisiti per l'accesso alle selezioni sono i seguenti:

- essere in possesso di due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica.
- non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari di alcun tipo
- non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
 - ferie
 - congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dalla legge 151/2001
 - permessi di cui alla legge 104/92
 - infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio

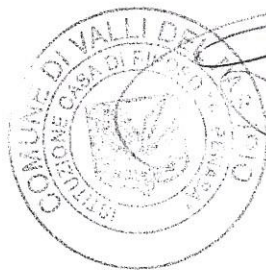
che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate;

Vista la successiva Delibera CdA nr. 27 del 28/12/2015 in esecuzione della quale si intende approvare l'avviso pubblico di selezione interna per l'attribuzione di n. 11 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale;

Dato atto che la selezione avverrà in base al punteggio ottenuto nella valutazione del potenziale professionale del personale da parte del personale addetto al coordinamento e per il direttore della valutazione del nucleo di valutazione :

DETERMINA

1. di approvare, per la ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di n. 11 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale, ai sensi e per gli effetti di cui all' articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che al fine della progressione in oggetto verranno valutate le schede relative al potenziale professionale relative agli anni 2013 e 2014 giacché il 2015 non è ancora stato compilato ;
3. di stabilire che la decorrenza giuridica della progressione, come da delibera del Consiglio di Amministrazione nr 24 del 14/12/2015, sarà 01/07/2016;
4. **Di dare atto che l'attribuzione in oggetto non causa un aumento dei costi del personale essendo finanziata dalle risorse decentrate del fondo produttività.**



IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO
Istituzione Casa di Riposo "A. Penasa"

Via S. Rocco, 1 - 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI) P.I. 00398190249
Amministrazione Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 - Reparto 0445 630515
E-Mail: direzione@vallidelpasubio.191.it
PEC: cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE
ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE
CATEGORIE "B" e "D" anno 2016 - DECORRENZA GIURIDICA
01/07/2016 -

Il Direttore

DATO ATTO che:

- con Delibera CdA 24 del 14/12/2015 è stato costituito il fondo per il trattamento economico accessorio del personale e che l'art. 5, comma 2, del citato Ccnl 31 marzo 1999, prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate;

- l'avviso pubblico di selezione interna per l'attribuzione di n. 11 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale è stata approvata in esecuzione alla successiva Delibera CdA nr. 27 del 28/12/2015;

VISTA la determinazione n. 45 del 11/06/2016 con cui sono state individuate le posizioni economiche da migliorare con l'attribuzione di P.E.O. con decorrenza giuridica 01.07.2016

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche "B" e "D"

VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/07/2016, destinate al personale dell'Istituzione

POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna	NUMERO DI DIPENDENTI PRESENTI AL 01.06.2016	NUMERO POSIZIONI A BANDO	POSIZIONI ECONOMICHE MIGLIORARE
B	16	9	B1 - B4
C	4	0	-
D	2	2	D1 - D3
Totale posizioni messe a bando		11	

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 30.06.2016, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizi presso l'Istituzione Casa di Riposo A. Penasa nell'ultima

Spett.le Consiglio di Amministrazione
dell'ISTITUZIONE Casa di Riposo "A. Penasa"

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione per progressione orizzontale per i dipendenti appartenenti a tutte le categorie

Il sottoscritto _____ nato a _____
il _____ e residente a _____
in Via _____
CF _____

visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data 16/06/2016, per l'inquadramento nella posizione economica _____, immediatamente superiore a quella di appartenenza, a far data dal 01/07/2016.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

DICHIARA

1. di prestare servizio a tempo indeterminato presso _____
2. di essere inquadrato nell'anno 2016, a cui si riferisce la selezione P.E.O., con decorrenza giuridica dal _____, nella categoria _____ posizione economica _____, con rapporto di lavoro a tempo pieno / parziale ;
3. che nel periodo 2013 / 2014, a cui si riferisce la selezione P.E.O., non è stato sottoposto ad alcun procedimento disciplinare.

Luogo e data

Firma

Il sottoscritto _____ dichiara, altresì, di essere informato _____ che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa, nel rispetto del D. lgs. 30.6.2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Luogo e data

Firma

ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO A. PENASA

Comune di Valli del Pasubio

Il Revisore dei Conti

Dr. Davide Milan

Verbale n.04 /2016 del 12 luglio 2016

OGGETTO: parere del Revisore unico per costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Vista la relazione a firma del direttore, la allegata delibera CdA nr 24 del 14/12/2015 e il prospetto relativo al Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 approvato con la stessa;
Vista la certificazione del Direttore attestante che il fondo risorse decentrate calcolate per l'anno 2015, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2015 ed afferenti la spesa del personale;

Rilevato che composizione del fondo è così ripartita:

costituzione del fondo 2015 come da contratto decentrato integrativo		
	RISORSE FISSE DECENTRATE	
	ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate"	
	con carattere di certezza, stabilità e continuità	
Art.31 c 2 ccnl 22/1/04	lett. a) consolidato 1998	€ 48.881,86
art. 15 c 1 ccnl 1/4/99	lett. b) risorse anno 98 del salario accessorio art.32 CCNL 6/7/95	
art. 15 c 1	lett. c) risparmi di gestione destinati al salario accessorio anno 1998	
art. 15 c 1	lett. f) risparmi disciplina art.2 comma 3 D.Lgs. 29/1993	
art. 15 c 1	lett. g) LED 1998	€ 10.135,98
art. 15 c 1	lett. h) indennità di funzione	€ 774,69
art. 15 c 1	lett. i) risparmi dirigenza	
art. 15 c 1	lett. j) 0,52 MS 1997	€ 3.525,88
art. 15 c 1	lett.l) risorse personale trasferito all'ente	-€ 7.090,95
art.15 ccnl 1/4/99	comma 5 - incremento dotazioni organiche	
art.14 ccnl 1/4/99	comma 4 - riduzione 3% fondo straordinario dal 31/12/1999	
art.4 ccnl 5/10/01	comma 1 - 1,1% MS 1999	€ 7.533,63

- Rilevato che l'ammontare delle risorse decentrate stabili, ammontano a € 87.738,96 e quelle variabili ammontano a € 6.598,51;
- Considerato che il Revisore deve effettuare un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio;
- Che il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (copertura finanziaria) agli equilibri di bilancio;

IL REVISORE

Visti

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente l'anno 2015, sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e dal rappresentante territoriale di comparto OO.SS in data 18 dicembre 2015;
- il parere di regolarità contabile e la copertura finanziaria del direttore dell'Istituzione ai sensi dell'art. 151 comma 4 e dell'art. 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000 allegato alla delibera 24 del 28/12/2015;

Constatato

come il fondo per le risorse decentrate 2015, così come determinato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 *(Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione);*



Il Revisore, tutto ciò premesso e considerato, dà atto della sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra adottati e richiamati ed esprime parere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento sin qui adottato.

Il Revisore dei Conti

Firmato da: **Dr. Davide Milan**
 Davide Milan
 Motivo: *(firma digitale)*

Data: 12/07/2016 16:16:02

	potenziale professionale	2013	2014	totale	assunzione e/o ultima progressione
1	OMISSIS	VEDI nucleo valutazione			15/12/2009
2	OMISSIS	11	11	22	01/01/2008
3	OMISSIS	11	11	22	20/08/2008
4	OMISSIS	10	10	20	01/01/2008
5	OMISSIS	12	12	24	05/01/2010
6	OMISSIS	12	12	24	01/10/2010
7	OMISSIS	11	11	22	01/01/2008
8	OMISSIS	12	11	23	01/01/2008
9	OMISSIS	10	10	20	01/01/2008
10	OMISSIS	11	11	22	01/01/2008
11	OMISSIS	12	12	24	11/05/2009
		max 12 punti	max 12 punti		

	DATA ASSUNZIONE	CATEGORIA ECONOMICA DI PARTENZA	1° PASSAGGIO	2° PASSAGGIO	3° PASSAGGIO	4° PASSAGGIO
1	01/04/1998	C1 - 01/04/1999	C2 - 31/12/2000	C3 - 01/01/2008	C4 - 01/01/2008	C5 - 30/12/2015
2	15/12/2009	D3 - 15/12/2009	D4 - 01/04/2016	B3 - 01/07/2003	B4 - 01/01/2008	B5 - 01/07/2016
3	17/09/1998	B1 - 17/09/1998	B2 - 31/12/2000	B5 - 01/01/2008	B6 - 30/12/2015	
4	01/12/2002	B3 - 01/12/2002	B4 - 01/01/2006			
5	01/07/2008	B1 - 01/07/2008	B2 - 30/12/2015			
6	20/08/2008	B1 - 20/08/2008	B2 - 30/12/2015	B3 - 31/12/2000	B4 - 01/01/2008	B4 - 01/07/2016
7	01/12/1995		B2 - 01/04/1999			
8	20/08/2008	B1 - 20/08/2008	B2 - 30/12/2015			
9	20/08/2008	B1 - 20/08/2008	B2 - 30/12/2015			
10	15/12/1997	C1 - 01/04/1999	C2 - 01/01/2000	C3 - 31/12/2000	C4 - 01/01/2008	C5 - 30/12/2015
11	06/01/2010	B1 - 06/01/2010	B2 - 01/07/2016			
12	01/10/2010	D1 - 01/10/2010	D2 - 01/07/2016			
13	16/12/2003	B1 - 16/12/2003	B2 - 01/01/2008	B3 - 30/12/2015		
14	01/11/2006	B1 - 01/11/2006	B2 - 01/11/2008	B3 - 31/12/2000	B4 - 01/01/2008	B5 - 01/07/2016
15	01/08/1995	B1 - 01/04/1998	B2 - 01/04/1999	B3 - 01/07/2003	B4 - 01/01/2008	B5 - 01/07/2016
16	01/04/1998	B1 - 01/04/1998	B2 - 01/04/1999	B3 - 31/12/2000	B4 - 01/01/2008	B5 - 01/07/2016
17	16/03/1992		B2 - 30/12/2015			
18	20/08/2008	B1 - 20/08/2008	B2 - 01/04/1999	B3 - 31/12/2000	B4 - 01/01/2008	B5 - 01/07/2016
19	01/01/1995		B2 - 01/07/2016			
20	11/05/2009	B1 - 11/05/2009	C2 - 01/01/2000	C3 - 31/12/2000	C4 - 01/01/2008	C5 - 30/12/2015
21	01/09/1997	C1 - 01/04/1999	C2 - 01/01/2000	B5 - 31/12/2000	C2 - 01/01/2008	C3 - 30/12/2015
22	01/06/1996	B3 - 01/04/1999	B4 - 01/01/2000			



		DATA ASSUNZIONE	4° PASSAGGIO	costi 4° passaggio 2015	5° PASSAGGIO	costi 5° passaggio 2016
1	OMISSIS	16/03/1992			B5 - 01/07/2016	€ 208,12
2	OMISSIS	01/01/1995			B5 - 01/07/2016	€ 312,18
3	OMISSIS	01/08/1995			B5 - 01/07/2016	€ 312,18
4	OMISSIS	01/12/1995			B5 - 01/07/2016	€ 208,12
5	OMISSIS	01/06/1996	C3 - 30/12/2015	€ 554,76		
6	OMISSIS	01/09/1997	C5 - 30/12/2015	€ 607,61		
7	OMISSIS	15/12/1997	C5 - 30/12/2015	€ 520,81		
8	OMISSIS	01/04/1998	C5 - 30/12/2015	€ 781,21		
9	OMISSIS	01/04/1998			B5 - 01/07/2016	€ 208,12
10	OMISSIS	17/09/1998			B5 - 01/07/2016	€ 208,12
11	OMISSIS	01/12/2002	B6 - 30/12/2015	€ 278,99		
12	OMISSIS	16/12/2003	B3 - 30/12/2015	€ 698,31		
13	OMISSIS	01/11/2006	B3 - 30/12/2015	€ 698,31		
14	OMISSIS	01/07/2008	B2 - 30/12/2016	€ 286,90		
15	OMISSIS	20/08/2008			B2 - 01/07/2016	€ 286,90
16	OMISSIS	20/08/2008	B2 - 30/12/2015	€ 286,90		
17	OMISSIS	20/08/2008	B2 - 30/12/2015	€ 286,90		
18	OMISSIS	20/08/2008			B2 - 01/07/2016	€ 286,90
19	OMISSIS	11/05/2009			D4 - 01/07/2016	€ 1.039,62
20	OMISSIS	15/12/2009			B2 - 01/07/2016	€ 286,90
21	OMISSIS	06/01/2010			D2 - 01/07/2016	€ 518,59
22	OMISSIS	01/10/2010				
				€ 5.287,60		€ 3.875,75

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO
ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO "A. PENASA"

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di **deliberazione C.d.A. n. 16 del 16/08/2016**, esprimo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, essendo conforme alle norme e alle regole tecniche che sovrintendono la specifica materia.

Valli del Pasubio, 16/08/2016

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara

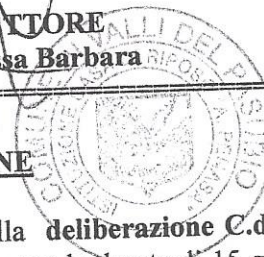


CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUBILITA'

Certifico, io sottoscritto Direttore Cavion dr.ssa Barbara, che la **deliberazione C.d.A. n. 16 del 16/08/2016** è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del "Regolamento per la disciplina dell'ordinamento e del funzionamento della istituzione per i servizi della casa di riposo comunale A. Penasa" (approvato con delibera C.C. n° 95 del 16 dicembre 1996).

Valli del Pasubio, 16/08/2016

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico, io sottoscritto Direttore Cavion dr.ssa Barbara, che copia della **deliberazione C.d.A. n. 16 del 16/08/2016** viene pubblicata all'Albo dell'Istituzione dal **18/07/2016** e per la durata di 15 giorni, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del "Regolamento per la disciplina dell'ordinamento e del funzionamento della istituzione per i servizi della casa di riposo comunale A. Penasa" (approvato con delibera C.C. n° 95 del 16 dicembre 1996). Altra copia sarà trasmessa al Comune di Valli del Pasubio per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Valli del Pasubio, 16/08/2016

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara



Costi

		DATA ASSUNZIONE	4° PASSAGGIO	costi 4° passaggio 2015	5° PASSAGGIO	costi 5° passaggio 2016
1	01/01/1995	16/03/1992			B5 - 01/07/2016	€ 208,12
2	01/01/1995	01/01/1995			B5 - 01/07/2016	€ 312,18
3	01/08/1995	01/08/1995			B5 - 01/07/2016	€ 312,18
4	01/12/1995	01/12/1995		€ 554,76	B5 - 01/07/2016	€ 208,12
5	01/06/1996	01/06/1996	C3 - 30/12/2015	€ 607,61		
6	01/09/1997	01/09/1997	C5 - 30/12/2015	€ 520,81		
7	15/12/1997	15/12/1997	C5 - 30/12/2015	€ 781,21		
8	01/04/1998	01/04/1998	C5 - 30/12/2015	€	B5 - 01/07/2016	€ 208,12
9	01/04/1998	01/04/1998			B5 - 01/07/2016	€ 208,12
10	17/09/1998	17/09/1998		€ 278,99		
11	01/12/2002	01/12/2002	B6 - 30/12/2015	€ 698,31		
12	16/12/2003	16/12/2003	B3 - 30/12/2015	€ 698,31		
13	01/11/2006	01/11/2006	B3 - 30/12/2015	€ 286,90		
14	01/07/2008	01/07/2008	B2 - 30/12/2016	€	B2 - 01/07/2016	€ 286,90
15	20/08/2008	20/08/2008		€ 286,90		
16	20/08/2008	20/08/2008	B2 - 30/12/2015	€ 286,90		
17	20/08/2008	20/08/2008	B2 - 30/12/2015	€	B2 - 01/07/2016	€ 286,90
18	11/05/2009	11/05/2009			D4 - 01/07/2016	€ 1.039,62
19	15/12/2009	15/12/2009			B2 - 01/07/2016	€ 286,90
20	06/01/2010	06/01/2010			D2 - 01/07/2016	€ 518,59
21	01/10/2010	01/10/2010		€ 5.287,60		€ 3.875,75
22						